

ŽIADOSŤ O POSKYTNUTIE NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Sprostredkovateľský orgán OPLZ-MV SR

Dátum odoslania: 20.9.2018 7:46

Operačný program: 312000 - Operačný program Ľudské zdroje

Žiadateľ: Obec Dlhé Stráže

Identifikátor (IČO): 00329011

Názov projektu: Miestna občianska poriadková služba v obci Dhé Stráže

Kód výzvy: OPLZ-PO5-2018-1

Celkové oprávnené výdavky
projektu: 49 381,47 €

Požadovaná výška NFP: 46 912,40 €

Kód žiadosti o NFP: NFP312050S329

1. Identifikácia žiadateľa

Obchodné meno / názov:	Obec Dlhé Stráže	Hlavný identifikátor (IČO):	00329011
Sídlo:	Dlhé Stráže, Dlhé Stráže 13, 05401	Štát:	Slovensko
Právna forma:	Obec (obecný úrad), mesto (mestský úrad)	IČO:	00329011
DIČ:	2020727654	IČZ:	
Platiteľ DPH:	Nie	IČ DPH / VAT:	

Štatutárny orgán

Meno a priezvisko štatutára: Bc. Zdena Jurčíková

2. Identifikácia partnera

Nevzťahuje sa

3. Identifikácia organizačnej zložky zodpovednej za realizáciu projektu

Nezaevidované

4. Komunikácia vo veci žiadosti

Subjekt:	OBEC DLHÉ STRÁŽE	Identifikátor (IČO):	00329011
Meno a priezvisko	Adresa na doručovanie písomností	E-mail	Telefonický kontakt
Bc. Mária Kočišová	Dlhé Stráže 90, 05401 Dlhé Stráže	obec@dlhestraze.sk	0911201268

5. Identifikácia projektu

Názov projektu:	Miestna občianska poriadková služba v obci Dlhé Stráže
Akronym:	MOPS v obci Dlhé Stráže
Kód ŽoNFP:	NFP312050S329
Výzva:	OPLZ-PO5-2018-1 - Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK
NACE projektu:	Verejný poriadok a bezpečnosť

Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny
Projekt s relevanciou k Regionálnym integrovaným územným stratégiám:	Nie
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest:	Nie
Identifikácia príspevku k princípu udržateľného rozvoja:	1. Podpora sociálneho začlenenia a boj proti chudobe
Identifikácia príspevku k princípu podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácia:	Projekt je priamo zameraný na znevýhodnené skupiny.

Operačný program / Prioritná os / Konkrétny cieľ

312000 - Operačný program Ľudské zdroje

— 312050 - 5. Integrácia marginalizovaných rómskych komunít

— 312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov
Oblasť intervencie:	110 - Sociálno-ekonomická integrácia marginalizovaných komunít, ako sú Rómovia
Hospodárska činnosť:	21 - Sociálna pomoc, služby na úrovni komunít, sociálne a osobné služby
Typ územia:	07 - Neuplatňuje sa
Forma financovania:	01 - Nenávratný grant

6.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Východné Slovensko	Prešovský kraj	Levoča	Dlhé Stráže

6.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

7. Popis projektu

Stručný popis projektu:

V obci Dlhé Stráže žije aktuálne 595 obyvateľov, z toho počtu je 180 príslušníkov MRK. Po zániku pracovných možností pre skupinu obyvateľstva s nízkym resp. žiadnym vzdelaním v priemysle a poľnohospodárstve sa značne obmedzili možnosti zamestnávania obyvateľov zo sociálne znevýhodneného a izolovaného prostredia, čo má za následok ich temer 100% nezamestnanosť. V dôsledku nezamestnanosti a zlých životných podmienok sa u príslušníkov MRK v obci prehlbuje problém chudoby, narastá výskyt kriminality a sociálno-patologických javov, zhoršuje sa školská dochádzka u detí, hygiena a zdravotný stav, čoho následkom je záškoláctvo detí, sociálno-patologické javy, násilie v rodinách, gamblerstvo, výtržníctvo a vandalizmus, požívanie omamných látok, úžera, neprispôsobivé správanie a kriminalita. Hromadenie týchto negatívnych javov nepriaznivo vplýva na spolunažívanie v obci, prehlbuje odlúčenie rómskej komunity z diania v sídle a nepriaznivo vplýva na rozvoj obce, keďže v dôsledku zlej sociálnej situácie občanov dochádza k drobnej kriminalite a k poškodzovaniu majetku občanov a obce. Obec situáciu plánuje riešiť prostredníctvom zriadenia miestnej občianskej poriadkovej služby, ktorá prispeje k zvýšeniu bezpečnosti, ochrany majetku a verejného poriadku v obci.

Ciele projektu:

Hlavný cieľ projektu: Zvýšiť zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí žijúcich v prostredí MRK poskytovaním miestnej občianskej poriadkovej služby v obci Dlhé Stráže

Špecifické ciele projektu:

1. Využiť nástroj miestnej občianskej poriadkovej služby na podporu komunitného života, zníženie páchania protispoločenského konania a na udržanie verejného poriadku v obci Dlhé Stráže
 2. Zvýšiť bezpečnosť, ochranu majetku a verejného poriadku v obci Dlhé Stráže, vyvolať a podporovať zmeny v prostredí MRK
 3. Podporiť integráciu príslušníkov MRK z obce Dlhé Stráže
- Ciele projektu sú plne v súlade s OP Ľudské zdroje, prioritná os 5. Integrácia marginalizovaných rómskych komunít a plne nadväzuje na špecifický cieľ 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov.

Aktivity projektu:

Hlavná aktivita: Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK

Typ aktivity: Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK (t.j. TSP, komunitné pracovníci/pracovníčky v oblasti sociálnych služieb).

Miesto realizácie projektu: Obec Dlhé Stráže

Projekt napĺňa nasledovné merateľné ukazovatele:

P0885 – Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby: 2

P0886 – Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby: 1

7.1 Popis východiskovej situácie

Východisková situácia v regióne, v ktorom sa má projekt realizovať

Projekt je realizovaný na území obce Dlhé Stráže v okrese Levoča, v Prešovskom samosprávnom kraji. Jedným zo základných predpokladov spoločenskej integrácie Rómov je miera zamestnanosti. V Prešovskom regióne, kde sa projekt bude realizovať, predstavuje miera nezamestnanosti 9,07%. k 31.7.2018, pričom v okrese Levoča je miera nezamestnanosti vyššia, a to 9,21%. Okres Levoča patrí do zoznamu najmenej rozvinutých regiónov.

Presné štatistiky o miere nezamestnanosti Rómov neexistujú. Podľa dostupných odhadov je miera zamestnanosti Rómov v Prešovskom regióne veľmi nízka a veľká časť Rómov tak žije v chudobe a sociálnom vylúčení, čo má aj obrovský vplyv na ekonomickú prosperitu celých okresov. Súčasnú politiku trhu práce sa ukazujú ako neúčinnú, zvlášť pokiaľ ide o vylúčené – marginalizované rómske komunity (MRK), ktoré oproti majoritnému obyvateľstvu vykazujú mnoho špecifík, ako nižšie vzdelanie, dlhodobá nezamestnanosť, replikovanie nízkeho vzdelania a nezamestnanosti z generácie na generáciu, chýbajúca základná infraštruktúra, chýbajúce sociálne väzby, kultúrne odlišnosti a predsudky majority, horší zdravotný stav a priestorové vylúčenie. Rómski obyvatelia obce pochádzajú zo sociálne znevýhodneného prostredia. V mnohých prípadoch sa jedná o viacnásobnú marginalizáciu, čo výrazne sťažuje možnosť ich spoločenského začlenenia bez pomoci a podpory zo strany komunity, či širšieho okolia.

Východisková situácia v obci

Obec Dlhé Stráže patrí do okresu Levoča, ktorý vykazuje pomerne vysokú mieru nezamestnanosti, čo vplýva aj na nezamestnanosť v obci. V obci je pomerne vysoké percento nezamestnaných evidovaných úradom práce a ďalší sú dobrovoľne nezamestnaní. Mimoriadne vysoká je miera nezamestnanosti miestnych príslušníkov MRK. Rómski obyvatelia obce Dlhé Stráže pochádzajú zo sociálne znevýhodneného prostredia. V mnohých prípadoch sa jedná o viacnásobnú marginalizáciu, čo výrazne sťažuje možnosť ich spoločenského začlenenia bez pomoci a podpory zo strany komunity, či širšieho okolia. Ako vyplýva zo sociálno-demografickej analýzy územia, k 31.8.2018 je v obci 595 obyvateľov, z toho 180 občanov rómskej komunity, čo predstavuje podiel viac ako 30 % obyvateľstva. Z hľadiska štruktúry vzdelania môžeme konštatovať, že väčšina obyvateľov rómskej komunity má ukončené základné vzdelanie. Celková sociálna situácia rómskych obyvateľov obce nie je na dobrej úrovni. Otvplyvňuje ju vysoká miera nezamestnanosti, čo je spôsobené nízkou vzdelanostnou úrovňou, nedostatočnými pracovnými návykmi a svojským prístupom k životu. Veľká časť rómskeho obyvateľstva obce je závislá na dávkach sociálneho systému.

Identifikácia potrieb/problémov skupín v prospech ktorých je projekt realizovaný

Najväčšie problémy rómskej komunity pretrvávajú a sú to predovšetkým:

- Záškoláctvo školopovinných detí, čo má za následok zlé školské výsledky. Škola zaznamenáva zanedbávanie dochádzky detí, nedostatočnú pripravenosť detí na vyučovanie, a problémom je aj slabá disciplína žiakov.
- Zlé vzťahy medzi jednotlivými rodinami MRK.
- Nelegálne skládky odpadu v extraviláne obce, najmä v okolí obydli MRK.
- Problém s túlavými psami a problém s premnožením psov, o ktoré sa majitelia nestarajú sú problémy, ktoré denne riešime.
- Vysoká nezamestnanosť, ktorí majú nedostatočné pracovné návyky, nedokážu sa vhodne zamestnať, v prípade, že sa zamestnajú tak si prácu nedokážu dlhodobo udržať. To má za následok zhoršenie príjmovej situácie jednotlivca resp. rodiny, a posúva ju pod hranicu chudoby. Z toho plynú ďalšie negatívne aspekty, zhoršujúce sociálne postavenie MRK.
- V niektorých rodinách sú veľmi zlé podmienky na bývanie, chýbajú tam hygienické zariadenia, a u osôb základné hygienické návyky. Tento fakt má za následok zvýšenú chorobnosť nielen v inkriminovaných rodinách ale v celej komunite.
 - V dôsledku zlých životných podmienok v obci narastajú sociálno-patologické javy, násilie v rodinách, gamblerstvo, výtržníctvo a vandalizmus, požívanie omamných látok, úžera, neprispôsobivé správanie a drobná kriminalita (najmä krádeže, napr. úrody zo záhrad).
- K ďalším problémom, ktorý narušuje poriadok a bezpečnosť v obci rušenie nočného kludu v obci, vytváranie skládok komunálneho odpadu, alkoholizmus a pod.

Jediným príjmom miestnych rómskych obyvateľov je pomoc v hmotnej núdzi, sociálna dávka, materský príspevok a iné kompenzačné nástroje sociálnej politiky. Rómska komunita žijúca v tejto izolovanej komunite je vylúčená z akéhokoľvek spoločenského, pracovného a sociálneho života. Obyvatelia segregovanej komunity majú obmedzený prístup k službám. Vzhľadom na podmienky a veľkosť osídlenia, často dochádza k drobnej kriminalite, krádežiam (vreckovým, dreva a pod.) a rušeniu pokoja a nočného pokoja v obci. Kriminalita bezprostredne súvisí s dlhodobou nezamestnanosťou cieľovej skupiny. Status sociálne odkázaných občanov vrhá príslušníkov cieľových skupín do bezmocnosti a straty hmotnej istoty, ale odráža sa aj v prežívaní: rezignácia, narušená sebaistota, problémy v medziľudských vzťahoch, sociálno – patologické javy. Tento stav potom ovplyvňuje všetky sféry života a tak dochádza k izolácii a títo občania sú ohrození sociálnym vylúčením, častá je sociálna deprivácia u týchto osôb. Vo všetkých spomínaných problémových oblastiach pôsobili a pôsobia aj terénni sociálni pracovníci, avšak šírka a rozsah problémov je závažnejší a terénna sociálna práca na ich riešenie nestačí. Popis toho ako realizácia projektu rieši identifikované potreby (problémy) skupín, v prospech ktorých je projekt realizovaný, resp. už zrealizované aktivity v danej oblasti.

Stav sociálnej inklúzie MRK v obci je neuspokojivý tak z pohľadu bezpečnosti, udržania verejného poriadku ako aj z pohľadu kvality života. Rómske obyvateľstvo žije pod hranicou chudoby s celými rodinami, čoho následkom je záškoláctvo detí, sociálno-patologické javy, násilie v rodinách, gamblerstvo, výtržníctvo a vandalizmus, požívanie omamných látok, úžera, neprispôsobivé správanie a kriminalita. V obci pretrvávajú napätie medzi rómskym a nerómskym obyvateľstvom obce.

Zámerom obce je prostredníctvom implementácie predloženého projektu hľadať a ponúkať komplexné riešenie pre podporu sociálnej inklúzie cieľových skupín s trvalo udržateľným efektom. Projekt prispeje k eliminácii protispoločenského správania, k udržaniu verejného poriadku ako aj k zlepšeniu spolunažívania medzi rómskymi a nerómskymi obyvateľmi obce. Výstupom projektu bude podpora integrácie osôb ohrozených sociálnym vylúčením, ako aj vyvolanie zmeny a jej podpora v rámci miestneho spoločenstva. Prínosom projektu bude taktiež eliminácia negatívnych javov v obci ako napríklad čierne skládky, neporiadok a bezpečnosť na verejných priestranstvách, narušenie nočného pokoja, vypaľovanie trávy, drobné krádeže, záškolactvo a pod.

7.2 Spôsob realizácie aktivít projektu

Popis hlavných aktivít:

Projekt bude realizovaný v rámci jednej hlavnej aktivity a to:

Hlavná aktivita: Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK

Typ aktivity: Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK (t.j. TSP, komunitné pracovníci/pracovníčky v oblasti sociálnych služieb).

Realizáciu hlavnej aktivity zabezpečí obec vytvorením miestnej občianskej poriadkovej služby v obci Dlhé Stráže prostredníctvom 2 nových zamestnancov na pozíciu členov miestnej občianskej poriadkovej služby. Novoprijatí zamestnanci budú pre výkon práce zaškolení. Obsahom školenia bude získanie základných vedomostí ohľadom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a právomoci a náplne práce členov občianskej hliadky. Výber kandidátov na pozíciu v občianskej hliadke bude v rézii obce, v súlade s minimálnymi kvalifikačnými požiadavkami určenými výzvou na zamestnancov MOPS.

Začiatok realizácie hlavných aktivít je stanovený na 03/2019 po plánovanom podpise pracovnej zmluvy. Predpokladaný koniec realizácie hlavnej aktivity projektu je stanovený na termín 02/2021. Dĺžka trvania hlavných aktivít projektu je 24 mesiacov. V obci budú vytvorené 2 v pozície členov miestnej obecnej poriadkovej služby. Jeden z členov bude zároveň určený ako veliteľ miestnej obecnej poriadkovej služby. MOPS bude zabezpečovať ochranu verejného poriadku, ochranu verejného a súkromného majetku, ochranu detí a mládeže pred negatívnymi javmi, ochranu životného prostredia, ochranu plynulosti a bezpečnosti cestnej premávky.

Občianske hliadky budú pri výkone v svojej činnosti spolupracovať s miestnym OO PZ, koordinátormi aktivačných prác a drobných obecných služieb a s terénnymi sociálnymi pracovníkmi a ich asistentmi. Túto činnosť bude koordinovať veliteľ miestnej obecnej poriadkovej služby, ktorý bude zároveň jej členom. Činnosť miestnej obecnej poriadkovej služby bude spočívať v prevencii, ale v prípade neodkladnej potreby aj operatívnom zásahu pri riešení drobných kriminálnych a vandalských prečinov a deliktov hlavne majetkového charakteru.

Činnosť MOPS v obci:

- monitoruje a zabezpečuje bezpečnosť detí, hlavne počas ich odchodu do školy a zo školy, zabezpečuje bezpečný prechod školopovinných detí cez cestu a upozorňuje deti na dodržiavanie pravidiel cestnej premávky, predovšetkým v súvislosti s pohybom po komunikácii a prechodom cez cestu,
- dohliada na ochranu verejného a súkromného majetku pred poškodením (znečisťovanie spoločných priestorov v bytových domoch, vandalizmus, t.z. úmyselné poškodenie verejného-prospešných zariadení...),
- upozorňuje na protispoločenskú činnosť a protiprávne konanie páchatel'a a následne oznamuje danú skutočnosť (skutok, následky a pod.) príslušnej inštitúcii, ktorá má riešenie danej skutočnosti v kompetencii,
- kontroluje pohyb a miesta stretávania sa maloletých detí a mládeže vo večerných hodinách bez prítomnosti rodičov (napr. cintorín, športoviská,...),
- upozorňuje na zákaz vypaľovania trávy, lesných a lúčnych porastov a kontroluje dodržiavanie zákazu zakladania ohňov na miestach, ktoré na to nie sú určené a kde hrozí následný požiar,
- monitoruje a nahlasuje prípady nelegálnych skládok,
- je účastný a nápomocný, po predchádzajúcom súhlase starostu obce, pri zabezpečovaní a organizácii kultúrnych a športových podujatí, podujatí organizovaných obcou, alebo členmi MRK,
- monitoruje a predchádza vzniku konfliktu v rámci MRK, ako aj medzi MRK a väčšinovým obyvateľstvom,
- je nápomocný hliadke Policajného zboru SR a obecnej polície,
- dohliada nad poriadkom a bezpečnosťou v obci.

Výstroj a vybavenie členov miestnej obecnej poriadkovej služby bude spočívať v pracovných kombinézach s označením miestna obecná poriadková služba, preukazom MOPS, reflexnými prvkami na odev, baterkou a zastavovacím terčom.

Poriadkové služby budú pracovať v dvojici. Hliadkovať budú v rannej smene. Hliadky budú dohliadať na čistotu a poriadok na verejných priestranstvách a ovplyvňovať spolunažívanie v rómskej komunite. Rómovia sú špecifická komunita, ktorej správanie niekedy nedokáže usmerniť ani mestská či štátna polícia. Obecná poriadková služba má preto preventívnu činnosťou zlepšiť spolunažívanie v tejto komunite i spolunažívanie komunity s ostatnými občanmi obce. Jej povinnosťou je upozorňovať mládež, najmä deti na nevhodné správanie, nahlasovať závažné porušenia verejného poriadku či páchatel'ov priestupkov polície.

Podporné aktivity

Riadenie a administráciu projektu bude zabezpečovať pracovný tím v zložení: projektový manažér, finančný manažér, ktorí majú dostatočné skúsenosti s implementáciou projektov zo štrukturálnych fondov. Pri realizácii projektu žiadateľ využije vlastné kancelárske priestory obecného úradu a vlastnú výpočtovú a kancelársku techniku.

Pri realizácii projektu žiadateľ využije vlastné nebytové priestory vybavené nábytkom a nevyhnutným materiálo-technickým vybavením. Pre členov miestnej obecnej poriadkovej služby bude zabezpečené odborné školenie, školenie BOZP, nákup ošatenia, telefónneho kreditu a stravných lístkov pre členov občianskej hliadky. V projekte nie je plánované žiadne verejné obstarávanie na zabezpečenie hlavných aktivít.

Popis dosiahnutia stanovených cieľov a výstupov projektu

Priebežne počas celého projektu budú MOPS sledovať nasledujúce údaje. Členovia obecnej poriadkovej služby budú nasledujúce údaje priebežne zaznamenávať v denných záznamoch. Ide o nasledujúce údaje:

- Počet riešených udalostí v oblasti ochrany maloletých a mladistvých osôb v spolupráci s PZ SR/obecnou políciou
- Počet riešených udalostí v oblasti podpory dochádzky do školy u maloletých osôb
- Počet riešených udalostí v oblasti ochrany životného prostredia
- Počet riešených udalostí v oblasti ochrany majetku
- Počet riešených udalostí v oblasti ochrany zdravia a života
- Počet riešených udalostí medzi osobami z MRK a väčšinovým obyvateľstvom
- Počet riešených udalostí medzi MRK a väčšinového obyvateľstva s pomocou hliadky PZ SR /obcej polície
- Počet hlásení na PZ SR/obecnú políciu o pohybe cudzích osôb a/alebo motorových vozidiel v obci
- Počet nahlásených podozrení na nelegálny odber elektrickej energie

Súlad realizácie projektu s regionálnymi stratégiami a koncepciami

Predkladaný projekt korešponduje so **Stratégiou Slovenskej republiky pre integráciu Rómov do roku 2020** vypracovanou Úradom vlády SR, opatrenia ktorej si kladú za prioritu výrazne podporiť procesy smerujúce k sociálnemu a ekonomickému začleneniu rómskych komunít na Slovensku. Jedným z hlavných cieľov v oblasti zamestnanosti je i podpora sociálnej integrácie v obciach s vysokým podielom príslušníkov marginalizovaných rómskych komunít, čo projekt svojim charakterom a aktivitami naplňa.

Predkladaným projektom sa tiež naplňajú ciele vytyčené Ministerstvom práce sociálnych vecí a rodiny SR v dokumente **Národné priority rozvoja sociálnych služieb na roky 2015 – 2020**, východiskom ktorých sa stali aktuálne výzvy sociálnej pomoci občanom. Patrí sem predovšetkým rozvoj rôznorodých služieb starostlivosti na komunitnej úrovni, vrátane potreby modernizácie sociálnych služieb. Zároveň sa nimi potvrdzuje hlavné poslanie sociálnych služieb a to podpora začleňovania ľudí do spoločnosti, sociálna súdržnosť, smerovanie k službám poskytovaným na komunitnej úrovni a rozvinutie ich potenciálu v oblasti zamestnanosti a zamestnateľnosti.

Predkladaný projekt je v súlade s aktuálne platným **PHSR Prešovského samosprávneho kraja na obdobie 2014 – 2020**, ktorý definuje jednu z hlavných prioritných tém: Zníženie sociálnej vylúčenia marginalizovaných rómskych komunít. Špeciálna pozornosť je venovaná redukcii sociálnej exklúzie marginalizovaných rómskych komunít ako jednej z bariér rozvoja kraja, a to tak opatreniami vo vzdelávaní, bývaní, zdravotnej prevencii a starostlivosti, ako aj sociálnymi službami pre túto cieľovú skupinu. V programovej aj analytickej časti definuje Strategický cieľ II.: Skvalitnenie životných podmienok obyvateľov v kraji a rozvoj inkluzívnej občianskej spoločnosti, Špecifický cieľ II.2 Budovanie a rozvoj centier zdravotníckych, sociálnych a komunitných služieb pre inkluzívnu občiansku spoločnosť. Projekt svojimi aktivitami prispeje k naplneniu Opatrenia II.2.1 Zvyšovanie dostupnosti sociálnych služieb odkázaným osobám a Opatrenia II.2.3 Podpora aktivizácie občanov v oblasti zvyšovania kvality života, obnovy pracovných návykov, rozvoja kultúrneho bohatstva, sociálnej inklúzie. Projekt korešponduje aj s **PHSR obce Dlhé Stráže**, konkrétne s Hlavným cieľ C1 Podporiť rozvoj komunitného života obce v oblasti sociálnej, školstva, spoločenského života a športu pre obyvateľov obce Dlhé Stráže.

Súlad aktivít projektu s princípmi destigmatizácie, degetoizácie a desegregácie

MOPS zabezpečí v obci Dlhé Stráže poskytovanie sociálnych a asistenčných služieb prostredníctvom činností miestnej občianskej poriadkovej služby v súčinnosti s Policajným zborom SR, najmä:

- ochranu verejného poriadku v súčinnosti s Policajným zborom SR, predchádzaním vzniku konfliktov, a prevenciu protiprávneho správania sa vo vylúčenej lokalite,
- ochranu súkromného a verejného majetku, predchádzanie poškodzovania majetku obyvateľov MRK ako aj ostatných obyvateľov obce a verejného majetku,
- ochranu životného prostredia, ohlasovanie požiarov, prevenciu protiprávneho správania pri nakladaní s odpadmi,
- plynulosť a bezpečnosť cestnej premávky, predovšetkým v súvislosti s pohybom po komunikácii a prechodom cez cestu.

Tieto činnosti budú mať okrem pozitívneho dopadu na MRK pozitívny dopad aj na širšiu verejnosť a prostredie obce a smerujú k zblížovaniu a senzibilizácii verejnosti tým, že zlepšujú život všetkých obyvateľov.

Projekt naplnia princípy 3D nasledovne:

• **"Princíp desegregácie"** – miestna obecná poriadková služba bude realizovať systematické a dlhodobé opatrenia, ktoré zamedzia prehlbovaniu segregácie. MOPS bude pôsobiť v celej obci, čo bude pre všetkých obyvateľov vzhľadom na územnú blízkosť ľahko dostupné. Inkluzívnym prístupom sa zabezpečia individuálne podmienky pre obyvateľov zo sociálne znevýhodneného prostredia na základe vyšpecifikovania ich potrieb (odprevádzanie detí z MRK do školy a škôlky, monitoring školskej dochádzky, pomoc pri zabezpečení ochrany životného prostredia, ochrany majetku, zdravia, života a pod. Sprievod MOPS pre rómske deti prispeje k bezpečnému priebehu desegregačného procesu a výsledkom bude zníženie priestorového oddelenia príslušníkov rómskych komunít a majoritnej populácie. Intervencia MOPS spôsobí to, že marginalizované obyvateľstvo sa dostane bližšie k ostatným častiam obyvateľstva, k službám v obci a k verejným budovám. MOPS svojím pôsobením prispeje k zlepšeniu vzťahov medzi majoritou a minoritou v obci a bude účinným nástrojom pre zachovanie bezproblémového priebehu rôznych akcií v obci - spoločenských, kultúrnych, športových a podobne, ktoré budú určené pre všetkých jej obyvateľov. Zabezpečením miestnej občianskej poriadkovej služby sa dosiahne zlepšenie sociálnej inklúzie rómskej komunity, zvýšenie jej záujmu o dianie v obci, k zvýšeniu bezpečnosti verejných priestranstiev a k predchádzaniu a eliminácii priestupkovej a trestnej činnosti v celej obci. Obec už dlhodobo a systematicky realizuje opatrenia, aby nedochádzalo k posilňovaniu už existujúcej segregácie MRK, alebo vzniku novej. Obec prispieva k desegregácii viacerými opatreniami: napomáha sociálnemu zabezpečeniu prostredníctvom poskytovaných sociálnych služieb v obci, podporuje desegregačné bývanie, zvyšuje dostupnosť služieb v obci pre všetkých jej obyvateľov. Výchovno-vzdelávací proces v MŠ a ZŠ, ktoré navštevujú rómske deti sú obohatené o inkluzívne prvky vzdelávania sú smerované k sociálnemu začleňovaniu MRK. MOPS bude v rámci preventívnych aktivít úzko spolupracovať s obecným úradom, základnou aj materskou školou, ktorú navštevujú deti žijúce v obci.

• **"Princíp degetoizácie"** – v predkladanom projekte je tento princíp dosiahnutý v prvom rade zabezpečením miestnej obecnej poriadkovej služby pre všetkých obyvateľov obce. Obecná poriadková služba bude svoju činnosť vykonávať v priamej blízkosti MRK, čo je veľký predpoklad, že príslušníci MRK budú túto službu využívať v prípade potreby.

Degetoizácia znamená prerušiť popísanú gradáciu sociálneho vylúčenia a postupne zmeniť charakter geta na normálnu časť obce. V prípade MOPS to bude zabezpečené: prenesením obecných služieb MOPS do getoizovanej komunity a prepojením marginalizovanej komunity s jadrom obce. Súčasne bude degetoizácia zabezpečená začleňovaním príslušníkov MRK medzi majoritné obyvateľstvo v rámci rôznych komunitných aktivít a ďalších integračných aktivít v spolupráci s obcou, kde bude MOPS participovať na zabezpečení verejného poriadku a kludného priebehu aktivít. Realizáciou spoločných aktivít v obci sa predíde gradácii sociálneho vylúčenia a postupne sa naruší stigmatizácia príslušníkov MRK. Práve službou MOPS, ktorá je určená pre všetkých obyvateľov obce a nielen „dohľadom“ obydlí, kde žije MRK sa zamedzí, aby sa táto časť obce vnímala ako geto. Zapojením do komunitného života sa obyvatelia MRK nebudú uzatvárať v komunite a za pomoci MOPS ako i komunitných pracovníkov bude MOPS ich prvým sprievodcom úspešného zapojenia sa do života majority.

• **"Princíp destigmatizácie"** – Projekt zabezpečí 2 pracovné miesta MOPS, z toho 1 pre príslušníka MRK, čím prispeje k ich integrácii do spoločnosti. Obec v spolupráci s MOPS posilní realizáciu osvetových a komunitných aktivít, kde budú príslušníci MRK integrovaní aj medzi ostatných obyvateľov majoritnej skupiny, čoho dôsledkom bude "búranie" predsudkov a bariér a zmena vo vnímaní minority. Zmenou sociálnych, hygienických, pracovných a životných návykov prestanú byť príslušníci MRK vnímaní ako odlišní a zmiernia sa i predsudky majority o príslušníkoch minority. Obec bude v spolupráci s MOPS, MŠ a ZŠ realizovať spoločné (majorita a MRK) osvetové, neformálne vzdelávacie, spoločenské, či kultúrne aktivity zamerané na zvyšovanie akceptácie rôznorodosti, posilňovanie kultúrnej identity a multikultúrneho spolunažívania. Týmto sa vytvorí predpoklad dosiahnuť v dominujúcej majorite, aby pristupovala ku každému členovi stigmatizovanej skupiny individuálne a posudzovala ho na základe jeho skutočného správania a činnosti. Realizáciou projektu vznikne spoločný bezpečný obecný priestor, ktorý bude aj geograficky dostupný pre všetkých a atraktivitou a rôznorodosťou svojich činností osloví široké spektrum záujemcov a záujemkyní bez národnostných, vekových či iných rozdielov. Obyvatelia z MRK sa budú zúčastňovať obecných aktivít spolu s deťmi majoritnej časti obyvateľstva obce. Zároveň je jednou z hlavných obecných snáh v spolupráci s MOPS realizovať osvetové, senzibilizačné a preventívne programy, ktoré by zamedzili diskriminačnému konaniu v akýchkoľvek formách, poskytovať poradenstvo a podieľať sa na ochrane práv a právom chránených záujmov obyvateľstva, najmä zraniteľných skupín akou je aj MRK. Vzájomnými stretmi predstaviteľov väčšinovej spoločnosti a menšín skrz „zažívané“ aktivity vznikne priestor na hlbšie spoznávanie sa v odlišnostiach, no aj v tom, čo nás všetkých – ľudské bytosti spája. Účelne postavené a kvalitne vykonávané aktivity obce určené pre všetkých obyvateľov prinesú pozitívny výsledok akým je akceptácia inakosti a rozmanitosti a v neposlednom rade podpora aktivity obyvateľstva obce.

Všetky uvedené aktivity sa pričinia o prekonanie stereotypov a predsudkov o MRK, čím sa zamedzí ich segregácii, stigmatizácii a getoizácii v obci. Naplnením prvkov desegregácie, degetoizácie a destigmatizácie sa zamedzí prehlbovaniu chudoby a diskriminácie marginalizovanej rómskej komunity v obci Dlhé Stráže.

7.3 Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia projektového zámeru pozitívne ovplyvní život v obci. Vytvorením nových pracovných miest pre znevýhodnené marginalizované skupiny v rámci výkonu miestnej občianskej poriadkovej služby, projekt zvýši zamestnanosť príslušníkov MRK žijúcich v obci Dlhé Stráže. Projekt prispeje k zlepšeniu spolunažívania v rámci komunity, tak aj s ostatnými občanmi. Realizáciou daného projektu sa dosiahne zlepšenie sociálnej inklúzie rómskej komunity, zvýšenie jej záujmu o dianie v obci, činnosť občianskej hliadky prispeje k bezpečnosti verejných priestranstiev a k predchádzaniu a eliminácii priestupkovej a trestnej činnosti. Výstupom projektu bude podpora integrácie osôb ohrozených sociálnym vylúčením, ako aj vyvolanie zmeny a jej podpora v rámci spoločenstva. Prínosom projektu bude taktiež eliminácia negatívnych javov v obci ako napríklad čierne skládky, neporiadok na verejných priestranstvách, narušenie nočného pokoja, vypaľovanie trávy, záškoláctvo a pod. Realizácia projektu prispeje taktiež k zlepšeniu bezpečnosti na miestnych komunikáciách. Očakávame skvalitnený sociálny dialóg medzi rómskym a nerómskym obyvateľstvom, zlepšenie školskej dochádzky rómskych detí, zvýšenie úrovne ochrany verejného poriadku a bezpečnosti v obci. Projekt v budúcnosti umožní realizáciu ďalších projektov v ďalších problematických obciach mikroregiónu, ktoré budú nadväzovať na jeho výsledky. Realizáciou projektového zámeru na podporu sociálnej inklúzie sa dosiahne zlepšenie postavenia rómskej komunity, zvýšenie jej záujmu o dianie v obci. Činnosť občianskej hliadky prispeje k bezpečnosti verejných priestranstiev a predchádzaniu priestupkovej a trestnej činnosti. Realizácia projektu prispeje k rozvoju odľahlých regiónov, k zníženiu regionálnych rozdielov a podpore sociálnej inklúzie so zreteľom na marginalizované rómske komunity. Realizácia projektu prispeje k rozvoju odľahlých regiónov, k zníženiu regionálnych rozdielov a podpore sociálnej inklúzie so zreteľom na marginalizované rómske komunity.

Projekt naplní nasledujúce merateľné ukazovatele:

P0885 – Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby: 2

P0886 – Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby: 1

Popis očakávaných výsledkov v nadväznosti na konkrétne merateľné ukazovatele

Prostredníctvom projektu bude vytvorená miestna poriadková občianska služba v počte 2 členov. Všetci vybraní uchádzači budú príslušníkmi MRK. Títo budú pre výkon práce zaškolení. Vytvorením nových pracovných miest pre znevýhodnené marginalizované skupiny v rámci výkonu občianskej hliadky sa zvýši zamestnanosť MRK. Projekt prispeje k eliminácii protispoločenského správania, k udržaniu verejného poriadku ako aj k zlepšeniu spolunažívania medzi rómskymi a nerómskymi obyvateľmi obce. Realizovanie projektu je pre obec dôležité z dôvodu, ktoré vyplývajú z obce zo zákona t.j. zabezpečiť a dbať o bezpečnosť občanov, o verejný poriadok, ochraňovať a zveľaďovať majetok obce, ktorý je v tejto dobe značne narušený. Túto svoju úlohu obec zabezpečí implementáciou projektu.

Udržateľnosť projektu

Inštitucionálna a finančná udržateľnosť výsledkov je daná skutočnosťou, že obec vo svojich strategických dokumentoch deklaruje svoj záujem riešiť problémy miestnej rómskej komunity. Modelovým prístupom vytvárania občianskej hliadky sa zabezpečia dlhodobé účinky pre cieľovú skupinu. Pracovníci zapojení do projektu budú základom ďalšieho rozvoja MRK, obce a jej aktivít. Po personálnej stránke je garantom naplnenia cieľov a udržania výsledkov starostka obce. Implementáciu projektu zabezpečí externý projektový tím zložený z projektového a finančného manažéra. Účtovníctvo projektu bude zabezpečovať účtovníčka obce. Obec bude zodpovedať za udržateľnosť projektu a v prípade potreby bude financovať výsledky projektu i po ukončení projektu. Financovanie výsledkov projektu zabezpečí obec vlastnými kapacitami, či už finančnými, technickými, prevádzkovými i administratívnymi. Administratívna kapacita bude zabezpečená starostkou obce, ktorá má dlhodobú prax v oblasti administratívneho zabezpečovania fungovania obce. Obec je subjektom verejnej správy, má dostatočné materialno-technické a priestorové kapacity, vzdelané a odborne spôsobilé ľudské zdroje na zabezpečenie implementácie projektu, ako aj skúsenosti s implementáciou rôznych investičných a neinvestičných projektov.

7.4 Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa

Obec Dlhé Stráže v predchádzajúcom období realizovalo viacero projektov zameraných na rozvoj obce ako aj rozvoj marginalizovanej rómskej komunity. Obec nemá priame skúsenosti s realizáciou hlavných aktivít, na ktoré je predkladaná ŽoNFP zameraná. Má však dlhodobé skúsenosti s úspešnou implementáciou investičných aj neinvestičných projektov a má dostatočné administratívne a prevádzkové kapacity na realizáciu aktivít projektu.

Skúsenosti obce s realizáciou projektov:

1. Dotácia z Environmentálneho fondu, Zateplenie kultúrneho domu, investičný
2. Dotácia z Environmentálneho fondu, Odstránenie čiernych skládok v obci, neinvestičný
3. Poskytnutie finančných prostriedkov cez ÚPSVR v rámci národného projektu "Šanca pre mladých", neinvestičný
4. Poskytnutie finančných prostriedkov cez ÚPSVR v rámci národného projektu "Praxou k zamestnaniu", neinvestičný
5. Národný projekt: "Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit", neinvestičný
6. Národný projekt: Komunitná sociálna práca, neinvestičný
7. Projekt „Vzdelávaním pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunit (MPC Bratislava), neinvestičný
8. Dotácie MF SR na individuálne potreby obce (Výmena okien v budove MŠ a kultúrneho domu, Plynofikácia budovy MŠ a kultúrneho domu, Oprava strechy na budove MŠ a na kultúrnom dome), investičný
9. Projekty podporené miestnou akčnou skupinou LEV:
 - Cyklodráha a centrum športového náradia
 - Zelený park krajinný a architektonický prvok (v okolí cyklodráhy)
 - Detské ihrisko v areáli MŠ
 - Renovácia mostového zábradlia v obci
 - Skrásťujeme si obec - Revitalizácia verejného priestranstva v intraviláne obce Rekreačno-oddychová zóna Harmónia
 - Klub pre seniorov – úprava a vybavenie miestnosti
 - Úprava a modernizácia priestorov pre voľnočasové aktivity mládeže
 - Zvonica v obci
 - Rekonštrukcia mosta v obci

Prevádzková kapacita (materiálne technické zabezpečenie realizácie projektu)

Z hľadiska administratívnej podpory, obecny úrad má k dispozícii pracovisko starostu obce a pracovisko pracovníkov obce, ktoré sú vybavené kompletnou výpočtovou technikou (telefón, tlačiareň, scan, fax) a internetom pre bezproblémovú komunikáciu s riadiacim, resp. sprostredkovateľským orgánom. Obec disponuje vlastnými administratívnymi kapacitami.

Vlastné administratívne kapacity – administratívna pracovníčka je zamestnaná na Ocu Dlhé Stráže dlhodobo na plný pracovný úväzok a na dobu neurčitú, má dostatok skúseností s implementáciou projektov, vykonáva aj úkony v oblasti účtovníctva a v projekte bude zabezpečovať kompletnú administratívu projektu. Administratíva projektu z hľadiska časového rozsahu bude predstavovať 20 hodín mesačne.

Účelnosť navrhovaného systému riadenia projektu

Systém riadenie projektov má obec uverenú pri implementáciách projektov v predchádzajúcom programovom období. Riadiaci tím projektu budú tvoriť interní zamestnanci obce pracujúci na základe pracovnej zmluvy, a to starostka obce a účtovníčka obce. Doplniť ich budú projektový manažér a finančný manažér, ktorí nie sú zamestnancami obce, no už dlhodobo spolupracujú s vedením obce pri implementácii rôznych projektov. Členovia tohto externého projektového tímu budú úzko spolupracovať so starostkou, obecnou ekonómkou. Externé riadenie a finančné riadenie projektu bude spočívať v koordinácii projektu a zabezpečení súladu projektu s jeho cieľmi, časovým harmonogramom a podmienkami stanovenými Zmluvou o poskytnutí NFP, spracovanie priebežných monitorovacích správ a záverečnej monitorovacej správy projektu, príprava žiadostí o platbu, kontrola projektového účtovníctva, realizácia zmenových procedúr, komunikácia so SO a RO a pod.

Odborná kapacita - odborný personál potrebný na realizáciu projektu

Zodpovednosť za riadenie a kontrolu projektu počas jeho realizácie bude v kompetencii žiadateľa obce Dlhé Stráže. Jeho štatutárka, starostka obce, bude zodpovedná voči riadiacemu orgánu za dodanie výsledkov projektu v zmysle výzvy a predloženej žiadosti. Obec má skúsenosti s implementáciou investičných aj neinvestičných projektov.

Personálne zabezpečenie projektu

Riadením a implementáciou projektu budú poverené osoby, ktoré majú dlhodobé skúsenosti s prípravou a implementáciou projektov z predchádzajúceho aj súčasného programového obdobia. Riadiaci tím projektu budú tvoriť dvaja pracovníci externe, ide o osoby, ktoré majú skúsenosti z oblasti implementácie EŠIF alebo inej grantovej/donorskej pomoci a skúsenosti s vykonávaním z odborného hľadiska obsahovo totožných aktivít. Títo pracovníci budú dohliadať a koordinovať jednotlivé aktivity v rámci projektu v spolupráci so starostom, poslancami obce a účtovníčkou obce. Celkovo odpracujú projektový a finančný manažér na projekte 480 hodín počas 24 mesiacov trvania projektu identicky každý 240 hodín.

Zloženie projektového tímu a popis ich pracovných činností:

Projektový manažér

- zodpovedá za implementáciu projektu v súlade so schválenou žiadosťou o NFP, resp. zmluvou o NFP, s platným systémom finančného riadenia a systémom riadenia EŠIF, platnými právnymi predpismi SR a EK, usmerneniami a pokynmi RO súvisiacimi a čerpaním fondov EÚ,
- sleduje platné právne predpisy SR a EK, usmernenia a pokyny RO, súvisiace s čerpaním fondov EÚ,
- zodpovedá za implementáciu projektu v súlade so schváleným harmonogramom realizácie aktivít projektu,
- zodpovedá za napĺňanie merateľných ukazovateľov projektu,
- zodpovedá, resp. koordinuje všetky činnosti súvisiace s implementáciou projektu – monitorovanie projektu, publicitu projektu a pod.
- zodpovedá za komunikáciu s RO/SO v oblasti vzťahov vyplývajúcich zo zmluvy o NFP,
- vykonáva priebežné sledovanie pokroku projektu,
- zodpovedá za správne evidovanie výsledkov projektu a vypracovanie monitorovacích správ, doplňujúcich monitorovacích údajov a informácií pre RO v rámci riadenia projektu.

Finančný manažér

- zodpovedá za správne finančné riadenie projektu v súlade so schválenou žiadosťou o NFP, resp. zmluvou o NFP, s platným systémom finančného riadenia a systémom riadenia EŠIF, platnými právnymi predpismi SR a EK, usmerneniami a pokynmi RO súvisiacimi a čerpaním fondov EÚ,
- zodpovedá za čerpanie rozpočtu v súlade s pokynom v implementácii projektu a dosahovanými ukazovateľmi,
- zodpovedá za komunikáciu s RO/SO v oblasti finančných vzťahov vyplývajúcich zo zmluvy o NFP,
- zodpovedá za prípravu a včasnú predkladanie ŽoP vrátane úplnej podpornej dokumentácie,

- zodpovedá za oprávnenosť výdavkov prijímateľa v súlade s platnými pravidlami oprávnenosti,
- sleduje platné právne predpisy SR a EK, usmernenia a pokyny RO, súvisiace s čerpaním fondov EÚ.

Projektový manažér začne riadiť implementáciu projektu po podpise zmluvy o NFP a to sa očakáva v termíne 03/2019. Finančný manažér začne riadiť finančnú časť implementácie projektu spolu so začiatkom realizácie hlavnej aktivity a to v termíne 03/2019. Koniec ich činnosti a súčasne realizácie podporných aktivít projektu je stanovený v súlade s koncom realizácie hlavnej aktivity a to na termín 02/2021. Dĺžka trvania aktivít projektu je tak 24 mesiacov. Súčasťou činnosti projektového manažéra je riadenie publicity a informovanosti projektu. V rámci nej bude vyrobená informačná tabuľa (plagát) veľkosti A3 v zmysle Manuálu pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF, ktorá bude umiestnená na dobre viditeľnom mieste. Obec Dlhé Stráže bude všetky výdavky nad rámec celkových oprávnených výdavkov projektu a všetky výdavky spojené s udržiavateľnosťou projektu financovať z vlastných rozpočtových zdrojov. Projektový manažér v rámci zabezpečenia udržiavateľnosti projektu zabezpečí dôslednú kontrolu plnenia všetkých zmluvných náležitostí, ku ktorým sa obec ako príjemca pomoci zaviazala v zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, a tým bude minimalizovať riziko krátenia alebo vrátenia finančných prostriedkov. Zároveň zabezpečí archiváciu všetkých dokumentov súvisiacich s realizáciou projektu, poskytne relevantne dokumenty pri následných kontrolách zo strany kontrolných orgánov SR, príp. EÚ, a tiež zabezpečí spracovanie monitorovacích správ.

Pracovníci MOPS

V obci bude zabezpečená činnosť občianskej hliadky - t.j. 2 pozície členov miestnej obecnej poriadkovej služby. Jeden z členov bude zároveň určený ako veliteľ miestnej obecnej poriadkovej služby. Títo budú pre výkon práce zaškolení. Obsahom školenia bude získanie základných vedomostí ohľadom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a právomoci a náplne práce členov občianskej hliadky. Výber kandidátov na pozíciu v občianskej hliadke bude v réžii obce, pričom obec zabezpečí realizáciu výberového konania.

Podmienkou výberu budú kritériá dané trestnou výzvou na predloženie ŽoNFP a to:

- ukončená povinnú školskú dochádzku v zmysle zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní („školský zákon“),
- vek minimálne 18 rokov
- zamestnanec nesmie byť právoplatne odsúdený za: trestný čin podľa „1. hlavy Trestného zákona proti životu a zdraviu“ Trestného zákona č.300/2005 Z.z. a akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona č.300/2005 Z.z.

8. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina

1. príslušníci a obyvatelia marginalizovaných rómskych komunít
2. zamestnanci/zamestnankyne štátnej správy a samosprávy pracujúci s marginalizovanými rómskymi komunitami

9. Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch): 24

9.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	OBEC DLHÉ STRÁŽE	Identifikátor (IČO):	00329011
-----------------	------------------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

Typ aktivity:		Začiatok realizácie	Koniec realizácie
	35631205002 - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK		
Hlavné aktivity projektu:	356S32900001 -- Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK	3.2019	2.2021

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity:		Začiatok realizácie	Koniec realizácie
	Podporné aktivity	nezaevidované	nezaevidované

9.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

10. Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele

10.1 Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele

Kód:	P0885	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	2,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	OBEC DLHÉ STRÁŽE	Identifikátor (IČO):	00329011
Konkrétny cieľ:	312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komúní, predovšetkým Rómov		
Typ aktivity:	35631205002 - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK		
Hlavné aktivity projektu:	356S32900001 -- Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK	Cieľová hodnota	2
Kód:	P0886	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	1,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	OBEC DLHÉ STRÁŽE	Identifikátor (IČO):	00329011
Konkrétny cieľ:	312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komúní, predovšetkým Rómov		
Typ aktivity:	35631205002 - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK		
Hlavné aktivity projektu:	356S32900001 -- Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK	Cieľová hodnota	1

10.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0885	Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby	počet	2,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0886	Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby	počet	1,0000	Nie	PraN, UR	Súčet

11. Rozpočet projektu

11.A Rozpočet žiadateľa

Subjekt:	OBEC DLHÉ STRÁŽE	Identifikátor (IČO):	00329011
		Výška oprávnených výdavkov:	49 381,47 €

Priame výdavky

Konkrétny cieľ:	312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komúní, predovšetkým Rómov	
Typ aktivity:	35631205002 - Podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK	
		Oprávnený výdavok
Hlavné aktivity projektu:	356S32900001 -- Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej poriadkovej služby v obciach s prítomnosťou MRK	49 381,47 €
Skupina výdavku:	903 - Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1304/2013, čl. 14 ods. 2)	14 108,99 €
	910 - Jednotkové výdavky	35 272,48 €

Nepriame výdavky

Konkrétny cieľ:	312050021 - 5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komúní, predovšetkým Rómov	
		Oprávnený výdavok
Podporné aktivity:	312S329P0001 - Podporné aktivity	0,00 €
Skupina výdavku:		<i>nezaevidované</i>

11.B Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

11.C Požadovaná výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	49 381,47 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	0,00 €
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	95,0000%
Žiadaná výška nenávratného finančného príspevku:	46 912,40 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov:	2 469,07 €

11.C.1 Požadovaná výška NFP žiadateľa

Subjekt:	OBEC DLHÉ STRÁŽE	Identifikátor (IČO):	00329011
Celková výška oprávnených výdavkov:			49 381,47 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:			0,00 €
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:			95,0000%
Žiadaná výška nenávratného finančného príspevku:			46 912,40 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov:			2 469,07 €

11.C.2 Požadovaná výška NFP partnerov

Nevzťahuje sa

12. Verejné obstarávanie

Sumár realizovaných VO

Počet realizovaných VO:	0	Suma VO pre projekt:	0,00 €
--------------------------------	---	-----------------------------	--------

Sumár plánovaných VO

Počet plánovaných VO:	0	Suma VO pre projekt:	0,00 €
------------------------------	---	-----------------------------	--------

13. Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu

Riziko 1

Názov rizika:	Ekonomické riziká
Popis rizika:	Vlastná platobná neschopnosť, nepredvídané neoprávnené výdavky, časový nesúlad v období medzi uhradením výdavkov a ich zúčtovaním a preplatením zo strany poskytovateľa pomoci a meškanie platieb zo strany poskytovateľa NFP.
Závažnosť:	Nízka
Opatrenia na elimináciu rizika:	Zabezpečenie vhodných zmlúv zabezpečujúcich dostatočnú ochranu pred uvedenými rizikami. Kontrola financií zo strany projektového tímu, pravidelná komunikácia s RO, dostatočná finančná rezerva obce. Obec má dlhodobé zdravé hospodárenie a to jej umožní prefinancovávať neoprávnené výdavky, časový nesúlad v období medzi uhradením výdavkov a ich zúčtovaním a preplatením zo strany poskytovateľa pomoci alebo meškanie platieb zo strany poskytovateľa NFP.

Riziko 2

Názov rizika:	Právne a personálne riziká
Popis rizika:	Nečakané odstúpenie, prípadne zlyhanie osôb u novoobsadených pozícií miestnej občianskej poriadkovej služby, nečakané odstúpenie riadiaceho a administratívneho personálu.
Závažnosť:	Nízka
Opatrenia na elimináciu rizika:	Opatrením na elimináciu rizika v prípade nečakaného odstúpenia členom miestnej občianskej poriadkovej služby bude zabezpečenie adekvátnej, kvalitnej náhrady. Novoprijatí zamestnanci budú musieť spĺňať kvalifikačné a osobnostné predpoklady. Ďalším opatrením bude kvalitná pracovná zmluva. Opatrením na elimináciu rizika v prípade nečakaného odstúpenia riadiaceho a administratívneho personálu a potreby zabezpečiť adekvátnu, kvalitnú náhradu bude oslovenie osôb, ktoré majú dlhodobé skúsenosti s implementáciou projektov zo EŠIF. Tento poskytovateľ služieb bude musieť mať dobré referencie z iných samospráv. Ďalším opatrením bude kvalitná zmluva ako aj úzka spolupráca interných zamestnancov obce s pracovníkmi zabezpečujúcimi externý manažment, tak aby boli počas implementácie projektu zorientovaní v problematike.

Riziko 3

Názov rizika:	Riziká z nedosiahnutia plánovanej hodnoty merateľných ukazovateľov
Popis rizika:	Problémy v súvislosti s nedosiahnutím merateľných ukazovateľov a straty možnosti ich naplnenia.
Závažnosť:	Nízka
Opatrenia na elimináciu rizika:	Riziko nenaplnenia merateľných ukazovateľov je minimálne. Kľúčovým opatrením na elimináciu rizika je dlhodobý strategický prístup zo strany obce a priebežný monitoring naplnenosti merateľných ukazovateľov. Keďže merateľné ukazovatele projektu sa týkajú počtu zamestnancov MOPS, v prípade odchodu člena MOPS zo zamestnania, bude daný zamestnanec operatívne nahradený novým.

Riziko 4

Názov rizika:	Riziko omeškania s realizáciou aktivít projektu
Popis rizika:	Riziko narušenia plynulosti realizácie projektu.
Závažnosť:	Nízka

Opatrenia na elimináciu rizika:

Nakoľko v rámci projektu nie je realizované žiadne verejné obstarávanie, riziko narušenia plynulosti realizácie projektu je minimálne. Plynulosť aktivít projektu môže narušiť len odchod niektorého člena MOPS zo zamestnania. Riziko neúplnosti členov MOPS bude eliminované zoznamom náhradníkov, ktorí by mohli nastúpiť na vytvorené pracovné miesto a spĺňajú predpoklady na danú pozíciu.



14. Zoznam povinných príloh žiadosti o NFP

Názov PPP/ Názov prílohy/ Názov dokumentu	Predloženie
Podmienka nebyť dlžníkom na sociálnom poistení.	spolu so ŽoNFP
Potvrdenie Sociálnej poisťovne	spolu so ŽoNFP
Súhrnné čestné vyhlásenie žiadateľa	spolu so ŽoNFP
Podmienka nebyť dlžníkom poistného na zdravotnom poistení.	spolu so ŽoNFP
Potvrdenie každej zdravotnej poisťovne	spolu so ŽoNFP
Súhrnné čestné vyhlásenie žiadateľa	spolu so ŽoNFP
Podmienka poskytnutia príspevku z hľadiska definovania merateľných ukazovateľov projektu	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka oprávnenosti z hľadiska súladu s horizontálnymi princípmi	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka súladu projektu s princípmi desegregácie, degetoizácie a destigmatizácie	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka poskytnutia príspevku z hľadiska časovej oprávnenosti realizácie projektu	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka neporušenia zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania	spolu so ŽoNFP
Potvrdenie inšpektorátu práce	spolu so ŽoNFP
Čestné vyhlásenie	spolu so ŽoNFP
Podmienka týkajúca sa štátnej pomoci a vyplývajúca zo schém štátnej pomoci/pomoci de minimis	spolu so ŽoNFP
Čestné vyhlásenie	spolu so ŽoNFP
Podmienka spôsobu financovania	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy	spolu so ŽoNFP
Podmienka splnenia hodnotiacich kritérií	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Prílohy definované RO/SO	spolu so ŽoNFP
Podmienka oprávnenosti cieľovej skupiny projektu	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka oprávnenosti miesta realizácie projektu	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka, že výdavky projektu sú oprávnené a nárokováná výška výdavkov je oprávnená na financovanie z OP LZ	spolu so ŽoNFP
Prílohy definované RO/SO	spolu so ŽoNFP
P1_ZoNFP - Rozpočet projektu.xlsx	
Podmienka, že žiadateľ neukončil fyzickú realizáciu všetkých hlavných aktivít projektu pred predložením ŽoNFP	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP
Podmienka, že hlavné aktivity projektu sú vo vecnom súlade s oprávnenými aktivitami operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len „OP LZ“)	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP

Podmienka, že žiadateľ má schválený program rozvoja obce v súlade s ustanovením § 7 ods. 6 a § 8 ods. 6/ § 8a ods. 4 zákona o podpore regionálneho rozvoja	spolu so ŽoNFP
Prílohy definované RO/SO	spolu so ŽoNFP
PRO.pdf	
Podmienka, že žiadateľ ani jeho štatutárny orgán, ani žiadny člen štatutárneho orgánu, ani prokurista/i, ani osoba splnomocnená zastupovať ho v konaní o ŽoNFP neboli právoplatné odsúdení	spolu so ŽoNFP
Výpis z registra trestov	spolu so ŽoNFP
register trestov 001.jpg	
Čestné vyhlásenie	spolu so ŽoNFP
Podmienka finančnej spôsobilosti spolufinancovania projektu	spolu so ŽoNFP
Prílohy definované RO/SO	spolu so ŽoNFP
uznesenie č. 29 001.jpg	
Podmienka zákazu vedenia výkonu rozhodnutia voči žiadateľovi	spolu so ŽoNFP
Čestné vyhlásenie	spolu so ŽoNFP
Podmienka nebyť dlžníkom na daniach, vedeným miestne príslušným daňovým úradom	spolu so ŽoNFP
Potvrdenie miestne príslušného správcu	spolu so ŽoNFP
Čestné vyhlásenie	spolu so ŽoNFP
Právna forma/ konkrétny oprávnený žiadateľ	spolu so ŽoNFP
Bez osobitnej prílohy (Formulár ŽoNFP)	spolu so ŽoNFP

15. Čestné vyhlásenie žiadateľa

Ja, dolupodpísaný žiadateľ (štatutárny orgán žiadateľa) čestne vyhlasujem, že:

- všetky informácie obsiahnuté v žiadosti o nenávratný finančný príspevok a všetkých jej prílohách sú úplné, pravdivé a správne,
- projekt je v súlade s princípmi rovnosti mužov a žien a nediskriminácie podľa článku 7 nariadenia o Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 (ďalej len „všeobecné nariadenie“) a v súlade s princípom udržateľného rozvoja podľa článku 8 všeobecného nariadenia,
- zabezpečím finančné prostriedky na spolufinancovanie projektu tak, aby nebola ohrozená jeho implementácia,
- na oprávnené výdavky uvedené v projekte nežiadam o inú pomoc, resp. požadovanie inej pomoci je v súlade s pravidlami kumulácie ustanovenými v príslušných právnych predpisov poskytovania štátnej pomoci a na tieto výdavky v minulosti nebol poskytnutý príspevok z verejných prostriedkov ani z Recyklačného fondu,
- spĺňam podmienky poskytnutia príspevku uvedené v príslušnej výzve,
- údaje uvedené v žiadosti o NFP sú identické s údajmi odoslanými prostredníctvom verejnej časti portálu ITMS2014+,
- som si vedomý skutočnosti, že na NFP nie je právny nárok,
- som si vedomý zodpovednosti za predloženie úplných a správnych údajov, pričom beriem na vedomie, že preukázanie opaku je spojené s rizikom možných následkov v rámci konania o žiadosti o NFP a/alebo implementácie projektu (napr. možnosť mimoriadneho ukončenia zmluvného vzťahu, vznik neoprávnených výdavkov).

Zaväzujem sa bezodkladne písomne informovať poskytovateľa o všetkých zmenách, ktoré sa týkajú uvedených údajov a skutočností. Súhlasím so správou, spracovaním a uchovávaním všetkých uvedených osobných údajov podľa § 47 zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

S ohľadom na podmienky poskytnutia príspevku zároveň čestne vyhlasujem, že:

- žiadateľ nie je dlžníkom na daniach, dlžníkom poisťovní na zdravotnom poistení v žiadnej zdravotnej poisťovni poskytujúcej verejnú zdravotnú poisťovňu v Slovenskej republike, dlžníkom na sociálnom poistení,
 - žiadateľ neporušil zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania podľa osobitného predpisu (zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov) za obdobie 5 rokov predchádzajúcich podaniu ŽoNFP,
 - žiadateľ nie je v rozpore s dodržiavaním pravidiel týkajúceho sa konfliktu záujmov (§ 46 zákona o EŠIF),
 - žiadateľ nie je v nútenej správe v zmysle §19 ods. 9 zákona č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy
 - žiadateľ zabezpečí podmienky pre rovnakú dostupnosť pre všetkých, tak aby nedochádzalo k vylúčeniu ľudí na základe rodu, veku, rasy, etnika, zdravotného postihnutia a pod. a to nasledovným spôsobom:
 - pri výbere zamestnancov v rámci realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a nediskriminácia a tieto princípy budú zohľadnené v podmienkach na výber zamestnancov,
 - pri zadávaní podmienok verejného obstarávania nebudú podmienky definované tak, aby mohlo dôjsť k nerovným príležitostiam pri výbere dodávateľa (napr. horšie možnosti pre etnické menšiny, osoby so zdravotným postihnutím) a aby nedochádzalo k nerovnakému zaobchádzaniu pri finančnom ohodnotení (nerovné odmeňovanie za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb),
 - v rámci vzdelávania zamestnancov za účelom ich rozvoja a zvyšovania odborných zručností nebude dochádzať k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb.
 - žiadateľ zabezpečí zdroje financovania na úhradu všetkých neoprávnených výdavkov na realizáciu aktivít projektu, ktoré vzniknú v priebehu realizácie aktivít projektu a budú nevyhnutné na dosiahnutie cieľa projektu v zmysle rozhodnutia o schválení ŽoNFP,
 - voči žiadateľovi nie je vedený výkon rozhodnutia (vymáhacie konanie v zmysle článku 71 všeobecného nariadenia[1]),
 - žiadateľ ani jeho štatutárny orgán, ani žiadny člen štatutárneho orgánu, ani prokurista/i, ani osoba splnomocnená zastupovať žiadateľa v konaní o ŽoNFP neboli právoplatne odsúdení za niektorý z nasledujúcich trestných činov:
 - trestný čin poškodzovania finančných záujmov ES (§261-§263 Trestného zákona)
 - niektorý z trestných činov korupcie (§328 - § 336 Trestného zákona)
 - trestný čin legalizácie príjmu z trestnej činnosti (§ 233 - § 234 Trestného zákona)
 - trestný čin založenia, zosnovania a podporovania zločineckej skupiny (§296 Trestného zákona)
 - machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe (§ 266 až § 268 Trestného zákona)
 - oprávnené aktivity tak, ako sú stanovené touto výzvou nie sú poskytovaním štátnej pomoci a teda vo vzťahu k oprávneným aktivitám sa neuplatňujú pravidlá štátnej pomoci,
 - **v prípade už existujúceho projektu zameraného na poskytovanie MOPS schváleného v rámci výzvy s kódom OPLZ-PO5-2017-1 zabezpečím pokračovanie poskytovania tejto služby v rámci tejto predkladanej žiadosti o NFP tak, aby som vylúčil riziko duplicitného financovania aktivít MOPS dvoma projektami s rovnakým predmetom v rovnakej lokalite MRK.** V tejto súvislosti deklarujem záväzok ukončenia aktivít poskytovania MOPS v rámci existujúceho projektu zazmluvneného v rámci výzvy s kódom OPLZ-PO5-2017-1 jeho ukončením v prípade schválenia tejto predkladanej žiadosti o NFP, v rámci ktorej budem pokračovať v aktivitách poskytovania MOPS v rovnakej lokalite s MRK.
 - každá z kópií ŽoNFP je zhodná s predloženým originálom ŽoNFP.
- Žiadateľ o NFP si je vedomý právnych dôsledkov nepravdivého vyhlásenia o skutočnostiach uvedených v jednotlivých bodoch tohto čestného vyhlásenia. V schvaľovacom procese je sprostredkovateľský orgán povinný v prípade akéhokoľvek podozrenia nasvedčujúceho, že bol alebo mohol byť spáchaný trestný čin (napr. subvenčný podvod v súlade s § 225 Trestného zákona, poškodzovanie finančných záujmov poškodzovanie finančných záujmov Európskych spoločenstiev v súlade s § 261 Trestného zákona, falšovanie a pozmeňovanie verejnej listiny, úradnej pečate, úradnej uzávery, úradného znaku a úradnej značky v súlade s § 352 Trestného zákona), takúto skutočnosť podľa § 3 ods. 2 Trestného poriadku oznámiť bezodkladne orgánom činným v trestnom konaní.

S ohľadom na podmienky poskytnutia príspevku zároveň čestne vyhlasujem, že:

- Uznesenie (výpis z uznesenia) zastupiteľstva o schválení programu rozvoja obce a príslušnej územnoplánovacej dokumentácie (ak relevantné)
a / alebo
Formulár ŽoNFP
(ak relevantné)

Miesto podpisu	Dátum podpisu	Titul, meno a priezvisko štatutárneho orgánu	Subjekt	Podpis
.....	Bc. Zdena Jurčíková	Obec Dlhé Stráže

